

Dva projekta – skupna izkušnja

S skupno zaključno konferenco so projektni partnerji sklenili projekta LifeLongWood in Mobita, oba iz čezmejnega programa SI – AT. Projekta sta povezala slovenske in avstrijske strokovnjake, v prvem projektu na področju promocije lesa kot trajnostne surovine ter lesarstva kot sodobnega, ustvarjalnega in perspektivnega poklicnega področja, v drugem pa na področju karijerne orientacije mladih. Na konferenci so sodelujoči rezultate obeh projektov predstavili poklicnim svetovalcem na osnovnih šolah, ki so ob tem lahko preizkusili tudi praktična orodja, razvita v okviru projektov.

Številne obrtne in podjetniške dejavnosti se danes soočajo z izzivom, kako mladim približati poklice, jim pokazati realno podobo dela ter jih navdušiti za poklicne poti, ki ponujajo znanje, ustvarjalnost, razvoj in zaposlitvene priložnosti.

Konferenca je predstavila sodobne pristope – od virtualnih poklicnih izkušenj do mobilnih predstavitev in praktičnih preizkusov – ki mladim približajo poklice na bolj živ, razumljiv in izkustven način. Hkrati pa je bil dogodek tudi priložnost za razmislek, kako lahko z medsebojnim sodelovanjem prispevati k boljši promociji poklicev in razvoju kadrov za prihodnost.

Prepoznavanje in spodbujanje talentov in veščin

Projekt Mobita SI-AT – Čezmejni mobilni sistem karijerne orientacije za spodbujanje talentov, veščin in interesov učencev,

starih od 9 do 15 let, za poklice prihodnosti odgovarja na izzive na področju izbire nadaljnje izobraževalne in poklicne poti. V okviru projekta so bile razvite tri različice mobilnega modela karijerne orientacije, prilagojene potrebam posameznih okolij v Sloveniji in Avstriji. Na Gradiščanskem je bil nadgrajen model Mobita za učence, stare od 11 do 12 let, na avstrijskem Štajerskem je nastal model Misija: Talenti za učence, stare od 9 do 10 let, v Sloveniji pa je bil razvit model Talentarij, namenjen učencem 8. razreda oziroma mladim, stari od 13 do 15 let.

Že v času trajanja projekta je Talentarij, ki povezuje testiranje kognitivnih sposobnosti, preizkus motoričnih spretnosti na praktičnih postajah ter raziskovanje interesov s pomočjo vprašalnikov in video knjižnice obiskal 18 slovenskih šol, v prihodnje pa bo na voljo tudi drugim.

Testiranja bodo prispevala k zgodnejšemu prepoznavanju talentov, boljšemu informiranju mladih o poklicnih možnostih, posredno k večjemu zanimanju tudi za praktične in tehnične poklice ter dolgoročno k bolj usklajenemu prehodu mladih iz izobraževanja na trg dela. Mladi bodo lahko ob podpori takšnih modelov v prihodnje lažje odkrivali, da so tudi poklici v obrti, tehniki, storitvenih dejavnostih, digitalizaciji, energetiki in drugih razvojnih področjih lahko zanimivi, ustvarjalni, perspektivni in družbeno pomembni.

Pomemben rezultat projekta, v katerem so poleg vodilnega partnerja Berufsförderungsinstitut Burgenland, sodelovali še Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, Wirtschaftskammer Steiermark in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, je bil tudi razvoj skupnih pristopov, usposabljanje strokovnjakov za





Mobita v številkah (skupni dosežki slovenskih in avstrijskih partnerjev):

- **83** pilotnih obiskov,
- **50** šol,
- **1594** otrok in mladih,
- **23** usposobljenih strokovnjakov,
- **3** regionalni modeli

LLW v številkah (skupni dosežki slovenskih in avstrijskih partnerjev):

- **40** + šolskih obiskov,
- **70** šol,
- **3300** učencev,
- **175** razredov,
- **99** podjetij in organizacij v mreži kompetenc,
- **120+** udeležb na usposabljanjih za odrasle

izvajanje modela ter krepitev čezmejnega sodelovanja med institucijami na področju karijerne orientacije.

Spoznavanje lesa in lesarskih poklicev

Tudi v projektu LifeLongWood je bila v ospredju promocija poklicev, s poudarkom na lesarskih poklicih in promociji lesa kot materiala, pri čemer se je krepilo čezmejno sodelovanje. Projekt se je osredotočal predvsem na razvoj znanj, spretnosti in prepoznavnosti poklicev v lesarski dejavnosti. Ključni cilj projekta je bil zato mladim pokazati, da lesarstvo ni le tradicionalna dejavnost, temveč področje, ki povezuje oblikovanje, arhitekturo, tehnolo-

logijo, podjetništvo, trajnost in inovacije.

Projektne partnerji, poleg Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je v projektu prevzela vlogo vodilnega partnerja, so v njem sodelovali še Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana (CILJ), FH Kärnten gemeinnützige Gesellschaft mbH (Univerza uporabnih znanosti na Koroškem) in Wirtschaftskammer Steiermark (Štajerska gospodarska zbornica), so razvili raziskovalne podlage, učna in karierna gradiva, praktične aktivnosti za mlade ter orodja, namenjena podpori lesarskim podjetjem pri pridobivanju in ohranjanju zaposlenih.

Mladi so s pomočjo različnih orodij na zanimiv in interaktiven način spoznavali

poklice in pridobivali dragocene izkušnje za njihove prihodnje karijerne odločitve. Lesarske poklice in znanja o lesu so spoznavali s pomočjo očal za virtualno resničnost (VR), mobilno lesarsko sobo pobega (*Escape room*), sestavljanja Leonardovega mostu in senčenja na delovnem mestu (*Job shadowing*), v širši sklop predstavitev aktivnosti so bili vključeni tudi potujoča razstava *Wonderwood* in potujoča knjižnica lesa *ShareWood*, ki z vzorci lesa in prikazi lesenih fasad na nazoren način približuje različne vrste lesa, arhitekturo in trajnostno gradnjo ter lesarski hekaton *Woodyton*, Kot so poudarili na današnjem dogodku, bodo vsa orodja, razvita v okviru projekta živelata tudi v prihodnje.

Eva Mihelič, Valentina Melkič



Interreg



Sofinancira
EVROPSKA UNIJA
Kofinanciert von
der EUROPÄISCHEN UNION

Slovenija – Österreich

LifeLongWood

Interreg



Sofinancira
EVROPSKA UNIJA
Kofinanciert von
der EUROPÄISCHEN UNION

Slovenija – Österreich

Mobita SI-AT

